



令和5年8月吉日
日本テレメッセージグループ
代表取締役 中村直樹

各位

「アルムナイ採用」及び「リファラル採用」の導入について

株式会社日本テレメッセージは2023年8月1日より新たな採用形態として「アルムナイ採用」(※アルムナイとは「卒業生」を意味する言葉)及び「リファラル採用」(※リファラルとは「紹介」を意味する言葉)を導入いたしますのでお知らせします。

1. 導入目的

弊社の経営理念にある「一億総活躍社会に貢献できる企業へ」の実現に向けて、多様な人財・高度に専門性を持った人財を採用するために「アルムナイ採用」と「リファラル採用」を導入します。

「アルムナイ採用」は株式会社日本テレメッセージを退職した元従業員(アルムナイ)を対象とし、再雇用を促進するための制度です。これまで退職事由を子育て、看護、介護等に限定した「再雇用チャレンジ型採用」を実施してきましたが、本制度では在職期間、離職期間などを大幅に緩和し、退職事由に転職や独立等を加えました。アルムナイを貴重な人的資本であると捉え、もう一度当社でご活躍いただく機会を拡充します。

「リファラル採用」は、株式会社日本テレメッセージでの勤務経験のない方を対象とし、従業員からの紹介(リファラル)を通じて採用を行う制度です。従業員との繋がりを介して、直接企業風土や魅力を伝えることで、より当社にマッチした人財の採用を目指します。

株式会社日本テレメッセージでは人財を最も重要な経営資源の一つと考えており、上記施策を通じて多様な人財の採用を目指し、組織力の強化につなげていきます。

2. 導入開始日

2023年8月1日(火)

3. 対象者・選考内容

	アルムナイ採用	リファラル採用
対 象 者	結婚、出産、介護、転職・独立等で株式会社日本テレメッセージを退職された方 ※退職事由、在職期間、離職期間は問わない	株式会社日本テレメッセージでの勤務経験がない方
選 考 内 容	通常の中途採用選考に準ずる	

4. 該当するSDGsの目標



さまざまな場面で政府・自治体・企業・団体・学校などと連携し、社会の課題解決に取り組んでいます。

以上